

Participatieraad Sociaal Domein Losser
Postbus 90
7580 AB LOSSER

Verzenddatum	Zaaknummer	Ons kenmerk	Bijlagen
	24Z00743	24.0023846	
Uw brief van	Uw kenmerk	Behandeld door	Doorkiesnummer
5 augustus 2024		F. Beumers	0612606632

Onderwerp

Beantwoording advies Re-integratieverordening

Geachte leden van de raad,

Op 5 augustus jl. hebben wij uw advies over de concept Re-integratieverordening Participatiewet 2024 ontvangen. Bedankt hiervoor. Het college heeft kennisgenomen van uw advies. Voor zover mogelijk hebben wij uw advies verwerkt in de definitieve Re-integratieverordening 2024 die wij voor gaan leggen aan de gemeenteraad.

Hieronder beantwoorden wij puntsgewijs uw advies.

Algemeen

Zoals in de adviesaanvraag en in het informatieve gesprek is aangegeven, is de verordening regionaal afgestemd. Daarbij is ook aandacht geweest voor het instrument jobcoaching. Wat betreft de kwaliteitseisen jobcoaching sluiten wij aan bij de eisen uit het protocol interne jobcoaching van het UWV. De nadere voorwaarden en de hoogte van de bedragen zullen door ons nog moeten worden vastgelegd in beleidsregels, waarbij gestreefd wordt naar regionale afstemming. Uw raad zal hierbij betrokken worden.

U vraagt een nadere toelichting over de doelgroep voor re-integratie vanuit de Participatiewet. Behoort iemand met een WIA-uitkering hier wel toe en moet deze persoon niet ondersteund worden door het UWV? Tot de doelgroep van de Participatiewet behoort ook de inwoner met een WIA-uitkering als deze persoon eerder loonkostensubsidie van de gemeente heeft ontvangen, maar daarna nog geen twee jaar zelfstandig het minimumloon heeft verdiend (dus zonder loonkostensubsidie).

Artikel 3: Algemene bepalingen over voorzieningen

Het leveren van persoonlijk maatwerk en het creëren van oplossingen die maatwerk zijn, is bij re-integratie en de inzet van voorzieningen altijd al ons uitgangspunt. De term maatwerk is ook meerdere keren vermeld in de toelichting van deze verordening. Omdat

dit zo vanzelfsprekend is, hebben wij dit niet in artikel 3 opgenomen, omdat het anders lijkt alsof dit een nieuwe werkwijze is.

Artikel 4: Werkstage

De term werkervaringsplek hebben wij nu aan dit artikel toegevoegd, zodat dit artikel gaat over werkstage/werkervaringsplaats. Dit zijn namelijk beide termen voor dezelfde voorziening. Een participatieplaats is een ander instrument. Het is weliswaar een plek waar werkervaring wordt opgedaan, maar de participatieplaats duurt langer en daaraan is ook een premie gekoppeld.

De beoordeling of er met de werkstage geen sprake is van verdringing op de arbeidsmarkt, maakt de trajectbegeleider in overleg met de werkgever. Deze werkgever tekent ook de overeenkomst waarin hij dit verklaart.

Artikel 5: Proefplaats

De inzet van een forfaitaire loonkostensubsidie komt in onze praktijk bij een proefplaatsing niet voor. Er is immers voldoende tijd om een loonwaardemeting te doen.

Artikel 6: Detacheringsbaan

Bij het inzetten van een detacheringsbaan wordt altijd onderzocht of er een CAO van toepassing is.

Artikel 7: Scholing

Bij dit artikel heeft u het advies om de groep schoolverlaters van het Speciaal en Praktijkonderwijs en entree-opleiding (niveau 1) nadrukkelijker in deze verordening naar voren te laten komen. Vooral omdat deze kwetsbare doelgroep naar verwachting de grootste nieuwe instroom in de Participatiewet zal zijn. Dat zien wij ook maar scholing is voor hen eigenlijk niet het juiste instrument, omdat zij veelal niet in staat zijn een startkwalificatie (niveau 2) te behalen.

Voor deze doelgroep zijn natuurlijk ook alle andere instrumenten uit de verordening beschikbaar zoals een leer-werktraject of werken met loonkostensubsidie. Het werken met loonkostensubsidie gebeurt nu al veel door personen uit deze doelgroep. De voorzieningen uit de re-integratieverordening kunnen niet alleen voor deze groep schoolverlaters ingezet worden, maar ook voor andere inwoners die tot de doelgroep behoren. Daarom is het volgens ons niet nodig specifieke doelgroepen in de verordening te benoemen.

Artikel 11: Aanvraagproces loonkostensubsidie

De praktijkroute komt bij ons niet vaak voor, omdat wij de schoolverlaters al vroegtijdig in beeld hebben, door het goede contact met scholen. Daarnaast is bij dit proces altijd een arbeidsdeskundige betrokken die ook kan zien of iemand in het doelgroepenregister is opgenomen.

Artikel 24: Specifieke voorwaarden werkplekaanpassingen

Gezien de te maken kosten, adviseert u om vooraf iets met de werkgever af te spreken over niet meeneembare werkplekaanpassingen en eventuele financiële consequenties als de werkgever de arbeidsovereenkomst voortijdig en eenzijdig beëindigt.

Dit is moeilijk omdat wij denken dat dit voor de werkgever een obstakel kan zijn om überhaupt een arbeidsplek aan iemand met een beperking aan te bieden. En dat willen wij ook niet. Het is natuurlijk wel zo dat wij vooraf een goede afweging maken in welke situatie(s) wij een niet meeneembare werkplekaanpassing zullen inzetten (maatwerk).

Artikel 25: Participatievoorziening Beschut Werk

U adviseert in de verordening op te nemen dat er een begeleidingssubsidie Beschut werk aan de gemeente wordt toegekend. Het klopt dat de gemeente voor de begeleiding op een beschutte werkplek geld van het Rijk ontvangt, maar deze financieringsstroom hoeft niet in de gemeentelijke verordening te worden opgenomen. De hoogte van de

daadwerkelijke begeleidingssubsidie die uiteindelijk voor de werkgever is, is afhankelijk van de begeleidingsbehoefte van de medewerker.

Als laatste heeft u het advies om iets over de Wet verbetering poortwachter op te nemen in deze verordening, omdat er raakvlakken zijn met re-integratie voor personen uit de doelgroep Loonkostensubsidie. Het klopt dat die raakvlakken er zijn, maar omdat dit al in de afzonderlijke Wet verbetering poortwachter zelf is beschreven, is het niet nodig in onze gemeentelijke re-integratieverordening daarover ook tekst op te nemen.

Onze werkwijze bij beslag/inhouding en maandelijkse uitbetaling vakantiegeld

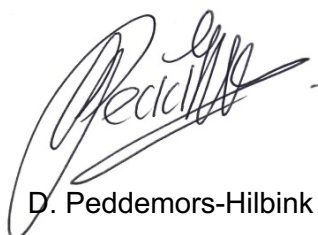
In uw brief heeft u onder 2 ook geadviseerd over onze werkwijze bij beslag en maandelijkse uitbetaling van het vakantiegeld. Dit thema staat los van de adviesaanvraag over de re-integratieverordening, maar wij vonden het belangrijk uw raad hierover ook te informeren. Wij zijn het met u eens dat communicatie hierover met de cliënten die het betreft belangrijk is. In onze communicatie naar deze groep cliënten wordt dit nu al gedaan.

Heeft u nog vragen?

Heeft u nog vragen dan kunt u contact opnemen met F. Beumers. Hij is te bereiken via telefoonnummer 0612606632 en mailadres f.beumers@losser.nl.

Met vriendelijke groet,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Losser,
teamleider Bedrijfsbureau,



D. Peddemors-Hilbink